

# CÓDIGO DE CONDUTA

COMPLIANCE OILEMA



# CÓDIGO DE **CONDUTA**

JANEIRO | 2024



## SUMÁRIO

MENSAGEM DA DIRETORIA	04
OBJETIVOS DO CÓDIGO E A QUEM SE DESTINA	05
ESTRATÉGIA CORPORATIVA	06
GOVERNANÇA CORPORATIVA	07
COMPROMISSO DA SOCIEDADE OILEMA	08
RESPONSABILIDADE DOS LÍDERES	09
DIREITOS E DEVERES DOS COLABORADORES	10
ATIVIDADES POLÍTICAS, ELEIÇÃO E CONCURSO PÚBLICO	10
RELACIONAMENTO COM O SETOR PÚBLICO	11
RELAÇÃO COM CLIENTES	11
RELAÇÃO COM FORNECEDORES E PARCEIROS DE NEGÓCIO	12
RELAÇÃO COM A CONCORRÊNCIA	12



<b>PREVENÇÃO À CORRUPÇÃO</b>	<b>13</b>
<b>CONFLITOS DE INTERESSE</b>	<b>13</b>
<b>CORTESIAS, BRINDES, DOAÇÕES E PATROCÍNIOS</b>	<b>14</b>
<b>PROTEÇÃO DE DADOS E SIGILO DAS INFORMAÇÕES CORPORATIVAS</b>	<b>15</b>
<b>DIREITOS HUMANOS</b>	<b>16</b>
<b>ÁLCOOL, DROGAS E PORTE DE ARMAS</b>	<b>16</b>
<b>RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL</b>	<b>17</b>
<b>OUVIDORIA</b>	<b>18</b>
<b>TERMO DE RESPONSABILIDADE E COMPROMISSO DE ADESÃO AO CÓDIGO DE CONDUTA DA OILEMA</b>	<b>19</b>

## MENSAGEM DA DIRETORIA

O negócio da Oilema vai além da multiplicação de sementes de excelência, apoiamos nossos clientes e parceiros de negócios através da tecnologia e inovação para o campo, dessa forma contribuimos com o desenvolvimento sustentável da agricultura brasileira e da segurança alimentar.

Nos destacamos pela perenidade em nossos valores, processos e relacionamentos, dessa forma o Código de Conduta da Oilema foi desenvolvido para manter a solidez do que temos de melhor e, para reforçar o compromisso da empresa com a transparência e com a ética que fundamentam nosso trabalho.

A implementação do Compliance na Oilema é um marco na evolução da empresa e no aprimoramento da sua governança corporativa, é imprescindível que todos nossos colaboradores, independente da sua hierarquia, parceiros de negócio e envolvidos com a Oilema cumpram e observem as normas do Código de Conduta.

Este documento vai além de uma política de regras, ele estabelece o pilar das nossas relações e nos conduz a uma postura íntegra necessária para o nosso dia a dia, por isso contamos com o empenho e compromisso de todos com o Código de Conduta da Oilema.

**Celito Missio**

Diretor Presidente



## OBJETIVOS DO CÓDIGO E À QUEM SE DESTINA

O Código de Conduta da Oilema reúne as diretrizes que devem ser observadas na atuação profissional para atingir os mais altos padrões éticos no exercício das atividades. Reflete a identidade cultural da empresa, as relações e os compromissos que assumimos no mercado que atuamos e sociedade.

Este Código tem por objetivo apresentar e estabelecer regras, diretrizes e orientações a serem respeitadas e cumpridas na atuação profissional de colaboradores, terceiros e demais profissionais que possuam vínculos diretos e indiretos com a OILEMA.

Cabe a cada um assumir o compromisso de honrar com a confiança que nos foi depositada, cumprindo integralmente com os dispositivos legais, as normas, regulamentos, nossas políticas e procedimentos internos, agindo sempre de maneira ética, íntegra e honesta.

Nenhuma regra escrita é possível antecipar todas as situações a serem observadas, portanto é necessário sempre usar o bom senso e o discernimento nas ações diárias, para então termos um ambiente ético e saudável.



## ESTRATÉGIA CORPORATIVA

Crescer de forma integrada, buscar a satisfação de nossos clientes e contribuir para a produção de cultivares de soja e híbridos de sorgo mais produtivos e eficientes são os três pilares corporativos da Sementes Oilema. Eles refletem o nosso jeito de pensar e de atuar no mercado.



**Visão:** Ser reconhecida como uma empresa sólida, inovadora e de referência no mercado de sementes.



**Missão:** Oferecer soluções inovadoras e seguras em sementes, por meio de parcerias sustentáveis com clientes, cooperantes, fornecedores e colaboradores, com respeito ao meio ambiente.



**Valores:** Simplicidade, agilidade, tradição, credibilidade, comprometimento e inovação.



## GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Oilema conduz seus negócios em observância ao cumprimento de legislações e regulamentos nacionais e internacionais aplicáveis, sempre atenta aos preceitos da lei anticorrupção e da integridade empresarial.

Prezamos por padrões éticos e morais, sempre valorizando as pessoas, o trabalho e o meio ambiente. Administramos nosso negócio com transparência, respeitando os segredos estratégicos e comerciais da organização.

A Oilema apoia a gestão de Compliance e incentiva medidas de treinamentos e práticas educativas para que todos tenham o pleno conhecimento das políticas e diretrizes da empresa, facilitando a sustentabilidade nas relações de negócio e a excelência nos serviços prestados.

Promovemos um ambiente de colaboração e confiança mútua, onde as pessoas são estimuladas a trabalhar em equipe, respeitando as diferenças e exercendo o máximo do seu potencial, ampliando a capacidade criativa para construir soluções inovadoras para a empresa, por meio de times diversos e multidisciplinares.



## COMPROMISSO DA SOCIEDADE OILEMA

Os sócios estão comprometidos com os princípios deste código, têm consciência que a empresa possui personalidade jurídica e está acima dos interesses pessoais.

Estão empenhados com a saúde e perenidade da empresa, respeitando as linhas hierárquicas, valorizando os princípios da governança corporativa, cujo conceito se difunde dentro e fora da estrutura da empresa.





## RESPONSABILIDADE DOS LÍDERES

A Oilema compreende como líderes: gestores, gerentes, coordenadores, supervisores e encarregados.

Os Líderes da Oilema se comprometem com a aplicação do Código de Conduta e, também, têm a responsabilidade de apoiar e contribuir com a disseminação e o cumprimento das regras e orientações.

É dever dos Líderes contribuírem com a cultura de integridade e transparência, através da orientação e promoção de ações educativas contínuas junto as suas equipes, com objetivo de aperfeiçoamento profissional, esclarecimento e crescimento pessoal de cada um, para que suas equipes se sintam integradas e parte da organização, mantendo coerência plena entre o discurso e a prática.

Os Líderes têm a responsabilidade de transmitir às equipes, o planejamento estratégico da empresa, bem como realizar a execução do mesmo, garantindo o comprometimento com os objetivos da empresa em todas as operações, respeitando o sigilo de negócio da empresa e a privacidade dos envolvidos.

Não se admite, de forma alguma, o uso do cargo para solicitar ou receber favores pessoais, bem como se beneficiar de bens e equipamentos para fins que não estão acordados com as políticas internas da empresa.



## DIREITOS E DEVERES DOS COLABORADORES

É dever de cada colaborador cumprir com todas as obrigações e atividades propostas à sua função, entregando bons resultados para que a empresa consiga cumprir com a qualidade dos serviços prestados ao mercado que está inserido. Também é dever de todos observar e aplicar as políticas, diretrizes e regras que lhes forem apresentadas, para isso é importante que todos os colaboradores participem com afinco e assiduamente de treinamentos, eventos e reciclagens que a empresa propõe.

A Oilema tem canais internos de comunicação, os quais são utilizados para promover a disseminação dos valores e demais orientações da empresa, além do Regimento Interno que especifica, com mais detalhes, as normas em relação à postura, práticas, direitos e deveres dos funcionários e prestadores de serviços internos, cujo teor é conhecido já no processo de integração dos colaboradores e prestadores de serviço.



## ATIVIDADES POLÍTICAS, ELEIÇÃO E CONCURSO PÚBLICO

O profissional vinculado à Oilema que se candidatar a cargo público, por força de concurso ou mandato, deverá comunicar, imediatamente, ao superior hierárquico para verificação da compatibilidade do cargo com o exercício da atividade na empresa, ficando ciente da possibilidade de desligamento dos quadros, em razão do conflito de interesse.

As atividades político-partidárias e sindicais dos profissionais vinculados à empresa devem acontecer fora de seus horários e locais de trabalho, não sendo permitido uso de recursos físicos, digitais (meios de comunicação corporativos) e a marca da empresa para tal fim.



## RELACIONAMENTO COM O SETOR PÚBLICO

As relações da Oilema com governantes e autoridades públicas são baseadas na ética e transparência, de forma a assegurar a construção de relações íntegras, contributivas e sustentáveis, que possam auxiliar no interesse público e bem-estar social.

Igualmente com os demais órgãos governamentais, agências reguladoras, fiscalizadoras, cumprindo com obrigações legais que lhe são impostas, pautando sua conduta na ética e moralidade.



## RELAÇÃO COM CLIENTES

O relacionamento com os clientes da Oilema deve ser baseado pela confiança, honestidade, integridade, privacidade, imparcialidade e respeito. De igual modo, não toleramos que nenhum cliente falte com respeito aos nossos funcionários e prestadores de serviço e não aceitamos exigências de privilégios por ambas as partes.

Prezamos pelo profissionalismo por meio de nossos integrantes, a cordialidade, agilidade, eficiência, ética, precisão das informações, mas também o sigilo delas, atendimento humanizado e proteção e privacidade aos dados dos nossos clientes.



## RELAÇÃO COM FORNECEDORES E PARCEIROS DE NEGÓCIO

As relações com os fornecedores e prestadores de serviços são pautadas por padrões éticos de negociação, pelo respeito mútuo, boa-fé, honestidade e transparência, tudo em conformidade com as legislações em vigor.

O relacionamento entre a Oilema e seus fornecedores deve acontecer sempre no âmbito institucional, devendo ser evitados contatos e presentes que visem interesse pessoal ou promovam algum pedido de favorecimento ou ainda alguma obrigação. Ressaltamos que apoiamos as práticas de promoções da marca e o estreitamento do relacionamento comercial com nossos fornecedores e parceiros de negócio.

Como forma de incentivar um ambiente justo e comprometido com o desenvolvimento sustentável da organização, a Oilema preza por relações comerciais com fornecedores e parceiros de negócio idôneos e que estejam em conformidade com a Lei Anticorrupção e com a LGPD, também prezamos por relações baseadas em critérios éticos e transparentes, respeitando o nosso Código de Conduta e nossas políticas internas.

Esperamos que nossos fornecedores e parceiros de negócio repliquem esse Código de Conduta aos seus colaboradores e prestadores de serviço, prezando as orientações que estão nele, e também a conformidade com todas as leis e decretos aplicáveis ao seu negócio.



## RELAÇÃO COM A CONCORRÊNCIA

A Oilema apoia a livre concorrência de mercado, acreditamos que a competitividade nos negócios está baseada na gestão ética, no bom planejamento e na capacidade de negociação. Portanto, não compactuamos com comentários ou ações que desabonem os concorrentes, os quais devem ser tratados com dignidade e respeito por todos os integrantes da nossa empresa.



## PREVENÇÃO À CORRUPÇÃO

A Oilema está comprometida com as diretrizes da Lei Anticorrupção (12.846/2013) e repudia qualquer ato que incentive ou pratique a corrupção, lavagem de dinheiro e quaisquer outras ilegalidades.

A empresa entende como corrupção qualquer ato desonesto, de desvio, de fraude e suborno, que tenha a finalidade de obter vantagens e corromper algo ou alguém para alcançar um fim ilícito.

Orienta que todos os envolvidos com a Oilema se atentem as suas atividades e ações diárias para que estejam em conformidade com o nosso código de conduta, com as políticas e diretrizes internas da empresa, bem como, com as leis e decretos vigentes buscando assegurar as melhores práticas anticorrupção.

É vedada a solicitação, promessa, recebimento, pagamento ou vantagens indevidas para si ou terceiros, que remetem a facilidades em relação a cargos, funções, serviços e materiais.

Não aceitamos, por meio dos nossos colaboradores e parceiros de negócio qualquer persuasão ou apoio que induza as pessoas a atuar de maneira imprópria ou ilegal em nome ou em favor da Oilema.

Omitir também é compactuar, portanto não se omita diante de situações concretas ou sob suspeita de corrupção e ilícitas.



## CONFLITOS DE INTERESSE

A Oilema entende como conflito de interesse toda a interferência de interesses pessoais, de terceiros, particulares ou familiares na lealdade e nos compromissos assumidos com a empresa, ou quando qualquer atitude é realizada objetivando um benefício próprio. O conflito de interesse pode surgir quando os interesses de um colaborador, fornecedor ou parceiro de negócio, sobrepor aos interesses da empresa.

Portanto deve-se evitar qualquer situação que possa gerar conflitos entre interesses pessoais e da empresa, assegurando a integridade, isenção e transparência nas ações e nas transações da empresa. Para isso é importante que, sempre ao identificar uma situação ou suspeita de conflito de interesse, seja comunicado ao superior direto, ao responsável pela sua contratação ou comitê de Compliance.

A observação dos princípios éticos, o sigilo profissional, a transparência nas ações, associada às melhores práticas de mercado e deste código, devem ser os norteadores para solução dos conflitos evidenciados, evitando-se o constrangimento e contribuindo para a solução de qualquer impasse.



## CORTESIAS, BRINDES, DOAÇÕES E PATROCÍNIOS

As doações e patrocínios feitos pela Oilema, sejam para fins de pesquisa, educação, filantropia, assistência social ou para qualquer outra finalidade são atos descomprometidos, sem a geração de qualquer tipo de vantagem, obrigatoriedade e até mesmo algo em troca, exceto a divulgação da marca. Essa prática para nós, contribui com o fortalecimento dos nossos valores e estreitam os laços com a comunidade que estamos inseridos.

As doações e patrocínios são previamente documentadas e realizadas em concordância com as Políticas Internas e demais disposições deste código.

A troca de brindes e presentes na Oilema deve ser conduzida com cautela, sendo que os sócios, diretores, colaboradores e terceiros podem aceitar brindes institucionais, desde que isso não configure vantagem, devendo recusar todo e qualquer brinde, prêmio e cortesias que não respeitem os valores e princípios deste código de conduta, sempre avaliando a pessoa beneficiada e o momento apropriado para que não haja interferência em tomadas de decisão.

Os objetos recebidos a título de premiação e homenagem, destinados à empresa devem ser informados e entregues ao superior imediato para sua devida destinação junto ao acervo da Oilema.



## PROTEÇÃO DE DADOS E SIGILO DAS INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

Implementamos um programa de conformidade à Lei Geral de Proteção de Dados (13.709/2018 - LGPD) para validar o uso de dados pessoais, respeitar os princípios e fundamentos da lei e garantirmos os direitos fundamentais de privacidade a todos os titulares.

Temos uma política de privacidade de dados pessoais externa a qual explicamos como tratamos os dados pessoais de nossos clientes, fornecedores, parceiros, convidados e pessoas interessadas em trabalhar conosco. Esta política se encontra no site da Oilema: **[www.sementesoilema.com.br/politicaprivacidade](http://www.sementesoilema.com.br/politicaprivacidade)**

Fortalecemos a cultura de proteção de dados dentro da Oilema através de conscientizações e treinamentos dos nossos funcionários e prestadores de serviços. Também temos políticas e boas práticas no tratamento de dados pessoais e em tecnologia que contribuem com as orientações sobre proteção de dados, dessa forma reforçamos nosso compromisso com a privacidade dos dados, inclusive de nossos funcionários.

É dever dos parceiros de negócio da Oilema, dos funcionários, prestadores de serviços, diretores, acionistas, conselheiros e demais envolvidos com a empresa respeitar o sigilo profissional, comercial e industrial, zelando pela confidencialidade, integridade e autenticidade das informações corporativas e de dados pessoais obtidos durante as atividades de negócio. Não é permitido divulgar, transmitir ou compartilhar qualquer informação obtida em reuniões ou tratativas que não tenha sido previamente autorizada.

Para qualquer dúvida sobre privacidade e proteção de dados é possível entrar em contato conosco pelo e-mail: **[protecaodedados@sementesoilema.com.br](mailto:protecaodedados@sementesoilema.com.br)**





## DIREITOS HUMANOS

O tratamento das pessoas no ambiente de trabalho deve ser respeitoso e gentil, prezando sempre pela harmonia e dignidade das pessoas. As oportunidades de desenvolvimento profissional dentro da empresa são para todos, independente de suas opiniões e diversidades, as valorizações profissionais são baseadas em competências e resultados esperados pela empresa.

Não toleramos qualquer tipo de preconceito, discriminação e assédio, de qualquer natureza.

Prezamos pela saúde e segurança de nossos funcionários e parceiros. A Oilema proporciona um ambiente saudável e seguro para seus funcionários e prestadores de serviço, através de cursos e treinamentos aplicáveis para cada função e atividades de risco, equipamentos de segurança individual e coletivo.

A Oilema somente contrata profissionais e aprendizes seguindo os princípios da legislação trabalhista aplicável. Não toleramos a realização de atividades com menores de idade que possam ser caracterizadas como trabalho infantil, assim como qualquer conduta que seja identificada como exploração sexual de crianças ou adolescentes.

De igual forma, repudiamos relações trabalhistas que possam configurar como trabalho análogo ao escravo, tanto em nossas dependências quanto em nossa cadeia de valor, contamos com os nossos parceiros de negócio para apoiar esses princípios e os já citados acima.



## ÁLCOOL, DROGAS E PORTE DE ARMAS

É proibido o uso, guarda ou porte de drogas e álcool nas dependências da Oilema, inclusive trabalhar sob o efeito de qualquer substância nociva que comprometa as suas atribuições, o bom relacionamento com as pessoas, e também



possa afetar a imagem da empresa e a segurança individual e coletiva.

É vedado o porte ou uso de armas nas dependências da empresa, exceto àqueles encarregados da segurança e devidamente identificados e treinados.



## RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL

Conduzimos nosso negócio sempre pensando na responsabilidade social e ambiental para a sociedade em que estamos inseridos. Entendemos que, com algumas práticas, podemos contribuir e fortalecer a sustentabilidade ambiental e o desenvolvimento social da nossa comunidade. Além de cumprir com as legislações ambientais e sociais vigentes, temos ações simples que contribuem com o nosso compromisso, como:

- **Uso consciente da energia elétrica;**
- **Reutilização de água da chuva;**
- **Promoção de inscrições voluntárias no Dia de Campo e reversão em doações para instituições sociais;**
- **Apoio e doações para projetos culturais e esportivos;**
- **Reutilização de big bag de descarte para confecção de sacolas retornáveis.**

Somos parceiros no projeto de reabilitação e reintrodução de filhotes de Lobos-guará no Oeste da Bahia em áreas de reservas legais e de preservação permanente.

Também mantemos parceria no projeto Pro-Carbono, da multinacional Bayer, para uma agricultura Carbono Neutro, a partir da adoção de práticas agrônômicas sustentáveis.

Conheça mais detalhes desses projetos no site da empresa.



## OUVIDORIA

A Ouvidoria é um canal que disponibilizamos para nossos colaboradores, terceiros, parceiros de negócio e qualquer pessoa que queira relatar qualquer desvio, reclamação, preocupação, dúvidas ou sugestões relacionadas as diretrizes desse código de conduta e demais políticas e regulamentos internos da Oilema.

Os relatos poderão ser realizados anonimamente ou identificados a qualquer hora, através de uma plataforma digital que é disponibilizada por Qr Code nas dependências da empresa e via link em nosso site: [www.sementesoilema.com.br](http://www.sementesoilema.com.br)

Os relatos serão gerenciados e apurados pelo Comitê de Compliance, tratados com a devida atenção e confidencialidade.



## TERMO DE RESPONSABILIDADE E COMPROMISSO DE ADESÃO AO CÓDIGO DE CONDUTA

Declaro que recebi, examinei e fui devidamente esclarecido sobre o Código de Conduta da Oilema, o qual também está disponível no site da empresa [www.sementesoilema.com.br](http://www.sementesoilema.com.br) e me comprometo a respeitá-lo e cumpri-lo integralmente no desempenho das minhas atividades.

Estou ciente de que a observância da conduta e valores descritos no Código fazem parte das minhas obrigações e me comprometo a relatar à Ouvidoria toda e qualquer situação ou comportamento que viole os preceitos e as normas deste documento.

Este termo de responsabilidade é parte integrante do Código de Conduta da Oilema, cujo destaque representa o protocolo de concordância e recebimento.

Nome: \_\_\_\_\_

Empresa: \_\_\_\_\_

Unidade/Departamento: \_\_\_\_\_

Cargo: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Assinatura



Janeiro/2024.



Centro de Produção | Placas/Barreiras - BA  
+55 (77) 3628.1395

Escritório | Luís Eduardo Magalhães - BA  
+55 (77) 3628.1338

 @sementesoilema  
sementesoilema@sementesoilema.com.br  
sementesoilema.com.br